

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΙΝΘΙΩΝ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Αριθμός Απόφασης: 220/2026

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό 16/2026 της συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Κορινθίων της 06-04-2026

ΘΕΜΑ 4^ο ημερήσιας διάταξης: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2027-2030».

Η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Κορινθίων, που αποτελείται από τους κ.κ.: 1)Νικόλαο Σταυρέλη, Δήμαρχο Κορινθίων, ως Πρόεδρο, 2)Νικολέττα Μπονάτσου, Δημοτική Σύμβουλο, 3)Ευάγγελο Γεωργακόπουλο, Δημοτικό Σύμβουλο, 4)Ευάγγελο Παπαϊωάννου, Δημοτικό Σύμβουλο, 5)Σταύρο Δανιήλ, Δημοτικό Σύμβουλο, 6)Κωνσταντίνο Αγγέλου, Δημοτικό Σύμβουλο, 7)Βασίλειο Νανόπουλο, Δημοτικό Σύμβουλο, 8)Αθανάσιο Τσατσούλη, Δημοτικό Σύμβουλο, και 9)Γεώργιο Πούρο, Δημοτικό Σύμβουλο, ως τακτικά μέλη, σύμφωνα με την υπ' αριθμό 1/2/2024 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Κορινθίων περί εκλογής τακτικών και αναπληρωματικών μελών της Δημοτικής Επιτροπής για τη θητεία από 2-1-2024 έως τις 30-6-2026, η οποία βρέθηκε νόμιμη με την υπ'αριθμ.πρωτ.1521/5-1-2024 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, και λαμβάνοντας υπ'όψιν τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν.3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει, συνεδρίασε σήμερα, την **6^η Απριλίου 2026**, ημέρα της εβδομάδας Μεγάλη Δευτέρα και ώρα 9:00, σε **τακτική** συνεδρίαση και ύστερα από την υπ'αριθμ. πρωτ.11013/02-04-2026 πρόσκληση του Προέδρου της, που κοινοποιήθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα σε κάθε ένα από τα μέλη της (τακτικά και αναπληρωματικά), για να συζητήσει και να πάρει αποφάσεις για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Στην συνεδρίαση αυτή, σε σύνολο εννέα (9) μελών ήταν παρόντα οκτώ (8) μέλη και έτσι υπήρχε νόμιμη απαρτία.

Παρόντες

1)Νικόλαος Σταυρέλης, Πρόεδρος, 2)Νικολέττα Μπονάτσου, 3)Ευάγγελος Γεωργακόπουλος, 4)Ευάγγελος Παπαϊωάννου, 5)Σταύρος Δανιήλ, 6)Βασίλειος Νανόπουλος, 7)Δημήτριος Πρωτοπαπάς (αναπληρώνει το τακτικό μέλος κ.Αθανάσιο Τσατσούλη), 8)Γεώργιος Πούρος.

Απόντες

1)Κωνσταντίνος Αγγέλου.

Στην συνεδρίαση, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως ισχύει, προσκλήθηκαν με την ίδια πρόσκληση και οι Πρόεδροι των Κοινοτήτων του

Δήμου Κορινθίων. Εκ των Προέδρων των Κοινοτήτων, προσήλθε στη συνεδρίαση η κ.Κωνσταντίνα Μαλανδρένη, Πρόεδρος Κοινότητας Εξαμιλίων.

Ο Πρόεδρος, αφού διαπίστωσε απαρτία, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Ο Πρόεδρος, εισηγούμενος το 4ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, υπενθυμίζει τις διατάξεις του *διατάξεις του Άρθρου 9 του Ν.5056/2023, (ΦΕΚ 163/06.10.2023 τεύχος Α΄): Αρμοδιότητες δημοτικής επιτροπής Προσθήκη άρθρου 74 Α στον Ν. 3852/2010, «Άρθρο 74Α Αρμοδιότητες δημοτικής επιτροπής:*

1. Από την αυτοδιοικητική περίοδο που άρχεται την 1η.1.2024, όπου στην κείμενη νομοθεσία γίνεται αναφορά ή παραπομπή στη οικονομική επιτροπή, την επιτροπή ποιότητας ζωής και την εκτελεστική επιτροπή των δήμων, καθώς και στις αρμοδιότητες αυτών, εφεξής νοείται η δημοτική επιτροπή, η οποία ασκεί τις αρμοδιότητες αυτές.

2. Η δημοτική επιτροπή, πλέον των αρμοδιοτήτων της παρ. 1, αποφασίζει και για τα εξής:

α) την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής και των συμβασιούχων μίσθωσης έργου, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθώς και για την αναγκαιότητα πρόσληψης του προσωπικού των άρθρων 206, 209, 211 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων [ν. 3584/2007 (Α΄ 143)] και 36 του ν. 4765/2021 (Α΄ 6),

Ακολούθως ο Πρόεδρος θέτει υπ'όψιν των μελών της Επιτροπής την υπ'αριθμ. πρωτ. 11161/03-04-2026 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών Δήμου Κορινθίων και τον συνημμένο σε αυτήν πίνακα αναλυτικών στοιχείων, η οποία έχει ως εξής:

Θέμα: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2027-2030».

Εισήγηση προς τη Δημοτική Επιτροπή

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 “Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις” προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

- α. οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο, και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α΄, β΄, γ΄, δ΄, για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης, προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλει στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στη νέα εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (Σ.Δ.Α.Δ.) και η χρήση της αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευόμενων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές καθώς και τους Δήμους, Περιφέρειες και τα Νομικά Πρόσωπα Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από τον Δήμο στην εφαρμογή απαιτείται να έχει προηγηθεί **απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής**, η οποία θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής (“Βασικά στοιχεία” και “αναλυτικά στοιχεία”), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιουδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Κατόπιν των ανωτέρω και έχοντας υπόψη:

1. τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019,
2. την υπ΄ αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ.4887/23-03-2026 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, σύμφωνα με την οποία ο Δήμος θα πρέπει να έχει υποβάλλει ηλεκτρονικά το σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων έως τις **07-04-2026**,

Εισηγείται:

Το σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2027-2030 με τα εξής στοιχεία:

Βασικά στοιχεία:

- **Φορέας:** Δήμος Κορινθίων.
- **Φορέας Υποβολής:** Δήμος Κορινθίων
- **Φορέας Ελέγχου:** Υπουργείο Εσωτερικών.
- **Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του:**

Προσέλκυση και πρόσληψη προσωπικού, ανάπτυξη και προστασία εργαζομένων, εναρμόνιση της προσφοράς του ανθρώπινου δυναμικού με τις εργασίες οι οποίες είναι διαθέσιμες για αυτούς, εξισορρόπηση της ζήτησης και προσφοράς εργασίας με σκοπό να έχουμε τον σωστό αριθμό των κατάλληλων εργαζομένων στην κατάλληλη θέση τον σωστό χρόνο, ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, εκπόνηση σχεδίου εκπαίδευσης και υλοποίησης αυτού.

- **Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού:** Δεκαεννέα (19) ως εξής:

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού				
Κατηγορία / Έτος	2027	2028	2029	2030
ΠΕ	-	-	2	-
ΤΕ	-	-	-	-
ΔΕ	2	-	4	5
ΥΕ	1	-	4	1
Άθροισμα έτους	3	0	10	6

Αναλυτικά στοιχεία: ως συνημμένος πίνακας.

Ο Αντιδήμαρχος
Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών

Ιωάννης Χρ. Τσάκωνας

Συνημμένα: Η υπ' αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/97/οικ.4887/23-03-2026 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών

Κατόπιν των ανωτέρω, ο Πρόεδρος προτείνει στα μέλη τον Πολυετή Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2027-2030 σύμφωνα με τα στοιχεία που ακριβώς και αναλυτικά αναφέρονται στην υπ' αριθμ. πρωτ.11161/03-04-2026 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών Δήμου Κορινθίων και τον συνημμένο σε αυτήν πίνακα αναλυτικών στοιχείων.

Η Δημοτική Επιτροπή, κατόπιν διαλογικής συζήτησης και λαμβάνοντας υπ' όψιν την εισήγηση του Προέδρου, την υπ' αριθμ. πρωτ.11161/03-04-2026 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών Δήμου Κορινθίων, τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν.3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει, τις διατάξεις του Ν.3463/2006, όπως ισχύει, τις διατάξεις του Ν.4555/2018, όπως ισχύει, τις διατάξεις του άρθρου 9 «Αρμοδιότητες δημοτικής επιτροπής – Προσθήκη άρθρου 74^Α στον ν. 3852/2010» του Ν.5056/2023, όπως ισχύει, καθώς και κάθε άλλη ισχύουσα, σχετική, νομοθετική διάταξη, έστω και εάν δεν αναφέρεται ρητά ανωτέρω

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Τον Πολυετή Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2027-2030 με τα εξής στοιχεία:

Βασικά στοιχεία:

- **Φορέας:** Δήμος Κορινθίων.
- **Φορέας Υποβολής:** Δήμος Κορινθίων
- **Φορέας Ελέγχου:** Υπουργείο Εσωτερικών.
- **Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του:**

Προσέλκυση και πρόσληψη προσωπικού, ανάπτυξη και προστασία εργαζομένων, εναρμόνιση της προσφοράς του ανθρώπινου δυναμικού με τις εργασίες οι οποίες είναι διαθέσιμες για αυτούς, εξισορρόπηση της ζήτησης και προσφοράς εργασίας με σκοπό να έχουμε τον σωστό αριθμό των κατάλληλων εργαζομένων στην κατάλληλη θέση τον σωστό χρόνο, ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, εκπόνηση σχεδίου εκπαίδευσης και υλοποίησης αυτού.

- **Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού:** Δεκαεννέα (19) ως εξής:

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού				
Κατηγορία / Έτος	2027	2028	2029	2030
ΠΕ	-	-	2	-
ΤΕ	-	-	-	-
ΔΕ	2	-	4	5
ΥΕ	1	-	4	1
Άθροισμα έτους	3	0	10	6

Αναλυτικά στοιχεία: ως συνημμένος πίνακας.

Αφού έγινε η σύνταξη του ανωτέρω πρακτικού υπογράφεται όπως ο Νόμος ορίζει.

Η ανωτέρω απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό 16/220/2026.-

**Ακριβές απόσπασμα
Ο Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής**

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΤΑΥΡΕΛΗΣ

.....
Συνημμένος Πίνακας : Αναλυτικά στοιχεία

ΠΟΛΥΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2027 - 2030

Έτος	Εργασιακή Σχέση	Κατηγορία Προσωπικού	Κατηγορία Εκπαίδευσης	Κλάδος / Ειδικότητα	Πλήθος Θέσεων	Πλήθος Κενών Θέσεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αποχωρήσεων	Πλήθος Εκτιμώμενων Αναγκών Πρόσληψης	Πλήθος Εκτιμώμενων Αναγκών Μετάταξης	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ / ΟΔΗΓΩΝ	24	3	0	0	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	47	11	1	1	2	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3	1	0	1	0	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΤΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	8	1	0	1	0	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
2027	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	37	13	0	0	2	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
2028	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	47	12	0	0	3	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΔΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ / ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	5	2	0	2	0	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΔΕ	ΦΥΛΑΚΩΝ / ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	2	2	0	2	0	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	47	12	0	2	0	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΤΕ	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ / ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	3	1	0	1	0	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΤΕ	ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΓΕΩΠΟΝΙΑΣ / ΔΑΣΟΠΟΝΙΑΣ	1	1	0	1	0	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
2029	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΥΕ	ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ / ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	4	4	0	2	0	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
2030	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ / ΟΔΗΓΩΝ	24	3	0	1	1	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
2030	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	47	12	2	2	0	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
2030	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΤΕ	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	8	3	0	2	0	Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες
2030	ΜΟΝΙΜΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ	ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΥΕ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ / ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	37	13	0	1	2	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης