

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΚΟΡΙΝΘΙΩΝ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Αριθμός Απόφασης: 200/2025

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Από το Πρακτικό 13/2025 της συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου Κορινθίων
της 26-3-2025**

ΘΕΜΑ 8^ο ημερήσιας διάταξης: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2026-2029».

Η Δημοτική Επιτροπή του Δήμου Κορινθίων, που αποτελείται από τους κ.κ.: 1)Νικόλαο Σταυρέλη, Δήμαρχο Κορινθίων, ως Πρόεδρο, 2)Δημήτριο Τζαναβάρα, Δημοτικό Σύμβουλο, 3)Ευάγγελο Γεωργακόπουλο, Δημοτικό Σύμβουλο, 4)Αναστάσιο Μποζίκη, Δημοτικό Σύμβουλο, 5)Σταύρο Δανιήλ, Δημοτικό Σύμβουλο, 6)Δημήτριο Μανωλάκη, Δημοτικό Σύμβουλο, 7)Βασίλειο Νανόπουλο, Δημοτικό Σύμβουλο, 8)Αθανάσιο Τσατσούλη, Δημοτικό Σύμβουλο, και 9)Γεώργιο Πούρο, Δημοτικό Σύμβουλο, ως τακτικά μέλη, σύμφωνα με την υπ' αριθμό 1/2/2024 απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου Κορινθίων περί εκλογής τακτικών και αναπληρωματικών μελών της Δημοτικής Επιτροπής για τη θητεία από 2-1-2024 έως τις 30-6-2026, η οποία βρέθηκε νόμιμη με την υπ' αριθ. πρωτ. 1521/5-1-2024 απόφαση του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, και λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 75 του Ν.3852/2010, όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει, συνεδρίασε σήμερα, την 26^η Μαρτίου 2025, ημέρα της εβδομάδας Τετάρτη και ώρα 9:00, σε τακτική συνεδρίαση και ύστερα από την υπ' αριθ. πρωτ. 9341/21-3-2025 πρόσκληση του Προέδρου της, που κοινοποιήθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα σε κάθε ένα από τα μέλη της (τακτικά και αναπληρωματικά), για να συζητήσει και να πάρει αποφάσεις για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Στην συνεδρίαση αυτή, σε σύνολο εννέα (9) μελών ήταν παρόντα εννέα (9) μέλη κι έτσι υπήρχε νόμιμη απαρτία.

Παρόντες

1)Νικόλαος Σταυρέλης, Πρόεδρος, 2)Δημήτριος Τζαναβάρας, 3)Ευάγγελος Γεωργακόπουλος, 4)Κωνσταντίνος Αγγέλου (αναπληρώνει το τακτικό μέλος Αναστάσιο Μποζίκη), 5)Σταύρος Δανιήλ, 6)Δημήτριος Μανωλάκης, 7)Βασίλειος Νανόπουλος, 8)Δημήτριος Πρωτοπαππάς (αναπληρώνει το τακτικό μέλος Αθανάσιο Τσατσούλη), 9)Γεώργιος Πούρος.

Απόντες

Ουδείς.

Στην συνεδρίαση, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 75 του Ν. 3852/2010, όπως ισχύει, προσκλήθηκαν με την ίδια πρόσκληση και οι Πρόεδροι των Κοινοτήτων του Δήμου Κορινθίων.

Ουδείς εκ των Προέδρων των Κοινοτήτων του Δήμου Κορινθίων προσήλθε στη συνεδρίαση.

Ο Πρόεδρος, αφού διαπίστωσε απαρτία, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Ο Πρόεδρος, εισηγούμενος το 8^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, θέτει υπόψη των μελών της Επιτροπής την υπ' αριθ. πρωτ. 9470/24-3-2025 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών Δήμου Κορινθίων και τον συνημμένο σε αυτήν πίνακα αναλυτικών στοιχείων, η οποία έχει ως εξής:

Θέμα: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2026-2029».

Εισήγηση προς τη Δημοτική Επιτροπή

Στις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 "Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις" προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

α. οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
β. το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
γ. οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
δ. οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο, και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία,
ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης, προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλει στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Τα σχέδια για τον Πολυετή Προγραμματισμό Προσλήψεων θα πρέπει να υποβληθούν στην εφαρμογή που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου και η χρήση της αφορά τις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων και των εποπτευομένων φορέων τους, τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, τις Ανεξάρτητες Αρχές και τους Ο.Τ.Α α' και β' βαθμού συμπεριλαμβανομένων των εποπτευομένων φορέων τους.

Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από τον Δήμο στην εφαρμογή απαιτείται να έχει προηγηθεί **απόφαση της Δημοτικής Επιτροπής**, η οποία θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της προαναφερθείσας εφαρμογής ("Βασικά στοιχεία" και "αναλυτικά στοιχεία"), χωρίς να απαιτείται η αποστολή αυτών ή οποιοδήποτε άλλου δικαιολογητικού, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Κατόπιν των ανωτέρω και έχοντας υπόψη:

1. τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019,
2. την υπ' αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/οικ.4596/14-03-2025 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, σύμφωνα με την οποία ο Δήμος θα πρέπει να έχει υποβάλλει ηλεκτρονικά το σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων έως τις **26-03-2025**,

Εισηγείται:

Το σχέδιο Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2026-2029 με τα εξής στοιχεία:

Βασικά στοιχεία:

- **Φορέας τον οποίο αφορά το σχέδιο:** Δήμος Κορινθίων.
- **Υπουργείο:** Εσωτερικών.
- **Περίοδος αναφοράς:** 2026-2029.
- **Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού:** Δεκαεννέα (19) ως εξής:

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού				
Κατηγορία / Έτος	2026	2027	2028	2029
ΠΕ	-	-	-	2
ΤΕ	-	-	-	-
ΔΕ	2	2	1	5
ΥΕ	-	1	-	6
Άθροισμα έτους	2	3	1	13

- Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του:

Προσέλκυση και πρόσληψη προσωπικού, ανάπτυξη και προστασία εργαζομένων, εναρμόνιση της προσφοράς του ανθρώπινου δυναμικού με τις εργασίες οι οποίες είναι διαθέσιμες για αυτούς, εξισορρόπηση της ζήτησης και προσφοράς εργασίας με σκοπό να έχουμε τον σωστό αριθμό των κατάλληλων εργαζομένων στην κατάλληλη θέση τον σωστό χρόνο, ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, εκπόνηση σχεδίου εκπαίδευσης και υλοποίησης αυτού.

Κατόπιν των ανωτέρω, ο Πρόεδρος προτείνει τον Πολυετή Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2026-2029 με τα στοιχεία που ακριβώς και αναλυτικά αναφέρονται στην ανωτέρω υπ' αριθ. πρωτ. 9470/24-3-2025 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών Δήμου Κορινθίων και τον συνημμένο σε αυτήν πίνακα αναλυτικών στοιχείων.

Η Δημοτική Επιτροπή, κατόπιν διαλογικής συζήτησης και λαμβάνοντας υπόψη την εισήγηση του Προέδρου, την υπ' αριθ. πρωτ. 9470/24-3-2025 εισήγηση του Τμήματος Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων της Δ/σης Διοικητικών Υπηρεσιών Δήμου Κορινθίων, τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν.3852/2010 όπως αντικαταστάθηκε και ισχύει, τις διατάξεις του Ν.3463/2006, όπως ισχύει, τις διατάξεις του Ν.4555/2018, όπως ισχύει, τις διατάξεις του άρθρου 9 «Αρμοδιότητες δημοτικής επιτροπής – Προσθήκη άρθρου 74^Α στον ν. 3852/2010» του Ν. 5056/2023, όπως ισχύει, καθώς και κάθε άλλη ισχύουσα, σχετική, νομοθετική διάταξη, έστω κι αν δεν αναφέρεται ρητά παραπάνω

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Τον Πολυετή Προγραμματισμό Ανθρώπινου Δυναμικού Δήμου Κορινθίων 2026-2029 με τα εξής στοιχεία:

Βασικά στοιχεία:

- **Φορέας τον οποίο αφορά το σχέδιο:** Δήμος Κορινθίων.
- **Υπουργείο:** Εσωτερικών.
- **Περίοδος αναφοράς:** 2026-2029.
- **Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού:** Δεκαεννέα (19) ως εξής:

Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού				
Κατηγορία / Έτος	2026	2027	2028	2029
ΠΕ	-	-	-	2
ΤΕ	-	-	-	-
ΔΕ	2	2	1	5
ΥΕ	-	1	-	6
Άθροισμα έτους	2	3	1	13

- Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού του:

Προσέλκυση και πρόσληψη προσωπικού, ανάπτυξη και προστασία εργαζομένων, εναρμόνιση της προσφοράς του ανθρώπινου δυναμικού με τις εργασίες οι οποίες είναι διαθέσιμες για αυτούς, εξισορρόπηση της ζήτησης και προσφοράς εργασίας με σκοπό να έχουμε τον σωστό αριθμό των κατάλληλων εργαζομένων στην κατάλληλη θέση τον σωστό χρόνο, ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, εκπόνηση σχεδίου εκπαίδευσης και υλοποίησης αυτού.

Αναλυτικά στοιχεία:

ΠΟΛΥΕΤΗΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ 2026-2029									
Έτος Προγραμματισμού	Κατ. Εκπαίδευσης	Εργασιακή Σχέση	Κλάδος	Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας	Σύνολο Θέσεων Κλάδου	Υφ. Κενές Θέσεις	Κενές Θέσεις Λόγω Αποχωρήσεων	Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης	Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης
2026	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας	21	1	0	0	1
2026	ΠΕ	Μόνιμος	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων	4	1	0	0	1
2027	ΤΕ	Μόνιμος	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων	3	1	0	0	1
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	49	8	1	0	1
2027	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων	5	5	0	0	1

2028	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	49	9	1	0	1
2029	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	49	9	0	1	4
2029	ΔΕ	Μόνιμος	ΟΔΗΓΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	25	6	0	1	3
2029	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ	Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων	5	5	0	1	3
2029	ΥΕ	Μόνιμος	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης	39	13	0	0	3

Αφού έγινε η σύνταξη του ανωτέρω πρακτικού υπογράφεται όπως ο Νόμος ορίζει.

Η ανωτέρω απόφαση έλαβε αύξοντα αριθμό **13/200/2025.-**

Ακριβές απόσπασμα

Κόρινθος, 26-3-2025

Ο Πρόεδρος της Δημοτικής Επιτροπής

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΤΑΥΡΕΛΗΣ